

Verslag van de PMR vergadering van 18 februari 2009

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld

N.a.v. punt 2: Mededelingen

Ton vermeldt dat in de GMR het trekkingsrecht ter sprake is gekomen en dat Lucas van plan is om de 24 uur die hiervoor staan te verhogen tot 30 uur indien medewerkers deze uren niet laten uitbetalen en dit voor 3 jaar vastleggen.

N.a.v. punt 3: Verslag PMR vergadering 17-12-2008

Het verslag wordt ongewijzigd aangenomen.

N.a.v. punt 4: het Scholingskader

De PMR stemt hiermee in met de opmerking dat in de zin: "wij als school werken vanuit een christelijke grondslag en open staan voor leerlingen van alle onderwijsniveaus", dit laatste woord vervangen dient worden door "gezindten".

N.a.v. punt 5: Aanpassing formatietoedeling

Er wordt opgemerkt dat zolang de deelraden nog niet geformaliseerd zijn wij eigenlijk nog niet in kunnen stemmen met dit stuk. Het probleem is dat wij voor locatieraden zijn, maar formeel daar nog geen medezeggenschap ligt. Gaat het geld naar de locaties of de Units? In onze optiek zou het naar de locaties moeten gaan en zou daar beslist moeten worden hoe het besteed wordt. Na een uitgebreide discussie, komen wij tot de slotsom dat we het stuk nog even aan willen houden met het advies om de toedeling in de directieraad in geld ipv in FTE's plaats te laten vinden in aanwezigheid van de locatiedirecteuren en zoek uit hoe het uitpakt als de toedeling geschiedt naar de locaties toe ipv van naar de Units.

N.a.v. punt 6: Aanpassing voorwaarden LC

Ton merkt op dat er weer een extra criterium toegevoegd wordt met de vermelding die betrekking heeft op het gebruik van ICT. Zo'n toevoeging veronderstelt enig wantrouwen van docenten. Gebruik van ICT kan ook naar voren komen in de ontwikkelgesprekken. Wat ons betreft kan de toevoeging over ICT gebruik weg en is een opmerking als: "de docent kan gebruik maken van relevante ICT toepassingen", voldoende.

N.a.v. punt 7: Notitie ISW inschaling

De PMR gaat hiermee akkoord.

N.a.v. dit punt meldt Ton dat in de GMR de functiemix besproken is die per 2014 ingevoerd dient te zijn. De percentages LB/LC/LD dienen dan ingevoerd te zijn. Er moet dus een plan opgesteld worden hoe deze percentages ingevoerd gaan worden. Lucas wil echter eerder proberen de mix te bereiken om onrust onder personeel te voorkomen en het liefst de mix in 1 keer uit voeren. Het verhoudt zich echter moeilijk met het fuwasys.

N.a.v. punt 8: het Schoolplan

We willen weten hoe het gesteld is met de verkorte versie van het SP en of de opmerkingen van de verschillende geledingen al verwerkt zijn. In Midden gaat er al een locatieplan opgesteld worden.

N.a.v. punt 9: Evaluatie studiedag en BOT-overleg met de Cdir

De PMR heeft het gevoel dat de Cdir best nog veel moeite heeft met het laten indalen van de medezeggenschap. Het lijkt alsof de wijziging van de Unit structuur hen zwaar op de maag ligt alhoewel er wel een denkproces op gang is gekomen. De betrokkenheid van de locaties en het personeel bij datgene wat er daar gebeurt is wel heel belangrijk voor hen.

N.a.v. punt 10: verslag CAO overleg.

Duidelijk is geworden dat er in het geval van het trekkingsrecht geen extra taak bij moet komen. De 24 uur wordt in mindering gebracht op de taak die de docent verkiest. Er zullen dan ook gesprekken gevoerd dienen te worden met docenten om te weten te komen waar hun voorkeur naar uit gaat.

N.a.v. punt 11: Besluiten PMR

De PMR stemt in met het Scholingskader. De notitie Aanpassing formatietoedeling houden we nog even aan en met de notitie Aanpassing voorwaarden LC kunnen we instemmen zonder de toevoeging van Roderick Rot.

N.a.v. punt 13: Rondvraag

Ton wil wel eens helder krijgen of een steunles nou wel of niet gezien wordt als een les.

Bart wil de stand van zaken rond Actacom weten.

Paul wil weten of er meer info is rond de woekerpolissen pensioen.

Hans wil weten hoeveel er precies uitgegeven wordt voor de Kerstpakketten want hij heeft het gevoel dat dat niet op iedere locatie hetzelfde is.

De voorzitter sluit de vergadering om 15.40

Verslag van de overlegvergadering van de PMR met de Cdir

N.a.v. punt 3: Vaststelling agenda

De punten 4 t/m 8 van de vorige vergadering komen aan bod.

N.a.v. punt 2: Mededelingen

Er zijn geen mededelingen maar Koos wil wel van Ton weten wat de verwarring is die ontstaan zou zijn in de GMR rond het inhouden van salaris t.g.v. de staking. Ton zegt dat ISW het doet zoals het hoort nl. inhouden van de niet gewerkte uren. Lucas denkt daar kennelijk iets anders over en had het over dagdelen. Wat het gaat worden is niet duidelijk, maar de Aob heeft hierover een zaak aangespannen, dus even afwachten maar.

N.a.v. punt 4.4: Scholingskader

De PMR deelt zijn instemming mee en Koos zal het woord "gezindten" aanpassen

N.a.v. punt 4.5: Aanpassing formatietoedeling

De PMR meldt dat zij toch enige moeite heeft met deze notitie daar het geld aan de Units toegekend zal worden en de medezeggenschap op dat niveau nog niet goed geregeld is. De Cdir beaamt dit en zegt dat dit dan verbeterd moet worden, maar dat dit los staat van de toedeling in geld of in uren.

Ton zegt dat je toch beoogt met het toedelen van geld een grotere vrijheid te geven aan de Units/ locaties, dus willen wij daar een goede medezeggenschap.

Cor zegt dat we daar dan voor moeten zorgen, concrete afspraken maken over de procedures aangaande de medezeggenschap.

Op de vraag wat het nut is om de toedeling van het geld op Unit niveau te leggen, antwoordt Cor dat je binnen grotere gehelen makkelijker keuzes kan maken.

Waar de PMR toch mee blijft zitten is de betrokkenheid van het personeel. Het feit dat het geld goed verdeeld moet worden zal de betrokkenheid van het personeel kunnen vergroten en vandaar moet de medezeggenschap goed geregeld zijn.

Op de vraag van de PMR of het aanhouden van de notitie problemen zal geven, antwoordt Koos dat de directieraad na de voorjaarsvakantie wil beginnen met de eerste toedelingen.

Cor zegt dat er een lijst gemaakt moet worden bij de formatietoedeling welke zaken binnen de locatie en welke zaken binnen de Unitraad (of samengevoegde locatieraden) besloten kunnen worden. De stappen van de medezeggenschap gaan goed geregeld worden. Cor stelt voor om een werkgroep te vormen met leden van de PMR erbij om de betreffende lijst op te stellen.

Na een korte schorsing voor overleg, besluit de PMR bijna unaniem in te stemmen met de Aanpassing Formatietoedeling op de voorwaarde dat de medezeggenschap op locatieniveau geborgd zal worden, zoals Cor aangaf.

In het werkgroepje zullen namens de PMR Paul, Jan, Wietse en Bart zitting nemen.

N.a.v. punt 4.6: Aanpassing voorwaarden LC

De suggestie van de PMR om bij de minimumvoorwaarden punt 2 te schrappen en te vervangen door iets in de geest van dat de docent om kan gaan met relevante ICT toepassingen, zal Koos mee terug nemen naar de directieraad.

N.a.v. punt 4.7: Notitie ISW inschaling

De PMR gaat akkoord.

N.a.v. punt 4.8: Het Schoolplan

In de komende directieraad komt het Schoolplan aan de orde met de daarin verwerkte opmerkingen van de verschillende geledingen alsmede de verkorte versie ervan. Dit zal z.s.m. aan de MR toegestuurd worden.

N.a.v. punt 5: Rondvraag

Over de 'woekerpolis' kan Lucas weinig zeggen.

Wat Actacom betreft lopen de zaken nog niet zoals zij zouden moeten. Er wordt wekelijks met het bedrijf teruggekoppeld en dat zijn vaak pittige gesprekken.

De voorzitter sluit de vergadering om 17.10