



JULI 2009

door Hans Mieog

De Personeelsgeleding Medezeggenschapsraad (PMR) vergaderde op 10 juni.

De agenda bevatte o.a.:

- Procedures benoemingen reorganisatie**
- Formatieplan**
- Evaluatie afgelopen jaar**

Benoemingen

[De centrale directie \(Cdir\) vraagt MR-advies](#)

De PMR stelt voor benoemingsprocedures te doorlopen. De Cdir wijst dat af: er mogen geen ontslagen vallen.

De medezeggenschap staat buiten spel, omdat er geen duidelijke procedures zijn.

De PMR verwoordt zijn ongenoegen over de gang van zaken gedurende de afgelopen tijd, waarin het personeel via mail is geïnformeerd over de personen in het vernieuwde management. Terwijl de Cdir nog aan de MR moet vragen daarover advies te geven.

Formatieplan

[Cijfertjes zeggen ons niets](#)

De PMR wil samenhang tussen de begroting en het formatieplan zien, zaken moeten herkenbaar én begrijpelijk terug te vinden zijn. Hij wil kunnen zien welke keuzes worden gemaakt, met welke argumenten en wat de consequenties daarvan zijn.

Evaluatie

[Denderende trein](#)

De PMR wil graag meedenken, toch laat hij zich soms 'meesleuren' in de hectiek met als gevaar dat daardoor een negatief effect ontstaat voor de medezeggenschap.

Er zijn nog te veel zaken die door de Cdir moeten worden voorgelegd aan de MR.

De Medezeggenschapsraad (MR) vergaderde op 22 juni.

Op de agenda staat o.a.:

- Benoemingen reorganisatie**
- Medezeggenschap op locatie**
- Onderwijstijd**
- Kwaliteitsagenda**

Benoemingen

[Nog geen advies](#)

De MR schort het advies over deze benoemingen op, totdat de raad een totaalbeeld heeft van de functiebeschrijvingen, de functie-inhoud en het waarderingsadvies van de fuwasys. Het gaat de MR vooral om de nieuwe functies en de nieuwe invulling van 'oude' managementfuncties, daar de locatiedirecteuren in de nieuwe organisatievorm een grotere integrale verantwoordelijkheid krijgen. De raad wil het totale formatieplaatje



kunnen overzien alvorens tot een advies te komen. De Cdir komt in de oktobervergadering met een totaalplan waarover de MR advies kan geven. Wel zal met het voorgestelde managementplaatje het jaar gestart worden.

Medezeggenschap op locatie

[Locatieraad in oprichting](#)

De MR vraagt aan de Cdir te mogen starten met locatieraden. De Cdir stemt in. Een voorlopig reglement voor een deelraad is van de WMS site afgehaald, zodat we kunnen beginnen. Officieel moeten we wachten op het door het bevoegde gezag (Lucas) vastgestelde reglement. Aan het eind van het cursusjaar komt een evaluatie. De Cdir gaat hiermee akkoord.

Onderwijstijd

[Inzichtelijk voor ouders](#)

De MR geeft het advies om volgend jaar op iedere locatieraadsvergadering de ouders een overzicht te geven van de gerealiseerde onderwijstijd en in de MR aan het eind van het schooljaar een overzicht van de totale onderwijstijd (gepland en gerealiseerd). De raad pleit voor een eenduidig registratiesysteem zoals van Midden.

Kwaliteitsagenda

[Inzichtelijk voor ouders](#)

De MR stemt in met de plannen van West en Midden. Het format van Midden (met tijd, uren, resultaat en evaluatie) dient als voorbeeld bij de onderbouwing van plannen. Het ontbreken van plannen van Oost baart de MR zorgen: geen plan betekent geen geld. Aan Oost zal nogmaals gevraagd worden naar de plannen.

En verder

Door de Cdir is toegezegd dat op deze vergadering informatie gegeven zou worden over de concretisering van de medezeggenschap op locatieniveau, gedragsafspraken over het afleggen van verantwoording, de concretisering van de doelen die bereikt moeten worden met de reorganisatie. Ook zou er informatie komen over het alcoholbeleid. Voorts blijkt op de Lage Woerd de lessentabel aangepast te worden, hetgeen ook instemming behoeft van de MR.

Afscheid

De Mr neemt afscheid van de ouders:

John van der Lubbe

Koos Meyster

Jolijn vd Ende

en leerling:

Rhodé Valstar

Zij worden bedankt voor hun jarenlange inzet voor de goede zaak.

FIJNE ZOMERVAKANTIE !