

Verslag van de PMR vergadering d.d. 4 november 2009

Iedereen is aanwezig.

1. Vaststelling agenda

Toegevoegd wordt: beschikbaarheid van de CAO boekjes, een ontvangen brief van Nel van Leeuwen over de competenties OOP, evaluatie LR vergaderingen, commissies.

Selma wil weten wat onder een dagdeel moet worden verstaan omdat daarover onduidelijkheid is aan de Irenestraat, Unaniem wordt geantwoord dat een dagdeel een halve dag is (dat weer bestaat uit 2 kwarten).

2. Verslag PMR 23-09-09

Tekstueel: ok

N.a.v.: punt 4 – de locatieraad aan de Irenestraat is vlot getrokken; punt 6 – de honorering van de voorzitter en secretaris van de locatieraad is na het ophelderen van een vervelend misverstand uiteindelijk vastgesteld op 50 uur voor de voorzitter en idem voor de secretaris. Hoe dit precies in de taakplaatjes verwerkt gaat worden (overuren) is nog niet geheel duidelijk.

3. Trekkingsrecht

Geconstateerd kan worden dat een groot deel van de docenten van ISW het trekkingsrecht hebben laten uitbetalen (69% hetgeen staat voor € 142.088). Ton licht toe dat als iedereen het laat uitbetalen het 1 ½ % kost (24 uur = 1 ½ % van 1659 uur) terwijl 1% van de loonruimte was gereserveerd. De vraag is nu of voor bijv. de niet lesgebonden taken die de overige docenten niet meer willen doen, zoals pauzesurveillance, nog wel andere krachten aangetrokken kunnen worden omdat een groot deel van het geld opgesoupeerd is. Wellicht lopen sommige organisatorische zaken nu gevaar omdat bepaalde taken net meer uitgevoerd worden.

De PMR vindt dit toch een vervelende constatering. Het geld was bedoeld voor taakverlichting (Lucas heeft het nog verhoogd met 6 uur) en is daar vrijwel niet voor gebruikt. Kennelijk had men niet het vertrouwen dat een werkdrukverlichting ook daadwerkelijk gerealiseerd zou kunnen worden. Mensen die toch al structureel teveel werkten kunnen gedacht hebben dat die 24 uur ook niet veel zouden uitmaken, dus laat het maar uitbetalen; omgekeerd zouden mensen die nog een flink aantal uren in te vullen hadden, ook gedacht kunnen hebben: laat maar uitbetalen. Kortom: een complexe materie zoals ook blijkt uit de onderlinge discussie. Heeft het gelegen aan de voorlichting of was de tijd te kort om tot een gefundeerde keuze te komen? We zouden graag zien dat volgend jaar het percentage uitbetalingen teruggedrongen kan worden. Vraag aan de Adir zal dan ook zijn hoe we kunnen voorkomen dat er zoveel wordt uitbetaald en, uiteraard, wat de reactie is op dit gegeven.

Sowieso lijkt het ons goed als de locatieraad zicht krijgt op de taakbelasting van de individuele docent (uiteraard anoniem) zodat er een beter zicht is op de verdeling van de werkzaamheden. Dit onderwerp zal dan ook op de agenda van de locatieraad geplaatst worden.

Tevens lijkt het ons toch wel heel erg handig om gewoon eens functioneringsgesprekken te houden met het personeel (want nu focust men zich alleen op de ontwikkelgesprekken) zodat ook het management zicht krijgt op de individuele werkdruk .

4. Financiering in geld

Dit zullen we door Koos laten toelichten.

5. Agenda voor de MR

Er is niets toe te voegen.

6. Besluiten PMR

Geen

7. W.v.t.t.k.

Over het functioneren van de locatieraden is men gematigd positief. De PMR-leden doen hun uiterste best om de raden zo goed mogelijk vorm te geven en te laten functioneren. In dit kader wordt de vraag opgeworpen of de directieraad niet teveel aandacht opslurpt van de locatiedirecteuren die zich voornamelijk bezig dienen te houden met de locatie.

Het lijkt de PMR handig om het verhaal dat Ton opgesteld heeft over de functiemix te verspreiden onder alle docenten van ISW.

8. Rondvraag

Het is opgevallen dat de website nog niet helemaal aangepast lijkt aan de nieuwe situatie binnen ISW.

Overlegvergadering met de Adir

4. Vaststelling agenda

Aan de orde zullen komen trekkingsrecht, financiering in geld, CAO-boekjes, commissies, facilitering OOP als lid LR, de website.

2. Mededelingen: er zijn geen mededelingen.

5.1. Trekkingsrecht

Gevraagd wordt wat de conclusie van de Adir is t.a.v. de getallen van het trekkingsrecht. Koos antwoordt dat het geen gevaar oplevert voor de organisatie want er was hiervoor € 220.000,- begroot en er is dus zo'n € 80.000,- minder uitgegeven. Het uitgekeerde bedrag spoort ook met de collega Lucasscholen. Wel zul je je af moeten vragen of je iemand die aangesteld is m.b.v. dit geld, tot in lengte van dagen zult kunnen behouden als mensen andere keuzes gaan maken. Geconcludeerd kan wel worden dat de regeling zijn doel voorbijschiet als de meerderheid kiest voor uitbetaling. Misschien zou er toch meer gesproken moeten worden met het personeel over de individuele taakbelasting en het inzetten hiervoor van de trekkingsgelden. Gecontroleerd moet worden of functioneringsgesprekken met werkdruk als onderwerp ook daadwerkelijk gevoerd worden en zo ja, of dit ook tijdig gebeurt.

Sowieso ligt een herijking van het Taakbeleid nog steeds op tafel omdat we daar vorig jaar niet meer aan toegekomen zijn.

5.2 Functiemix

Op de vraag wat de s.v.z. (stand van zaken) is wordt geantwoord dat er op Lucasniveau nog steeds gerekend wordt om te bezien of er sprake kan zijn van een

vervroegde invoering. Ton merkt op dat ook als er sprake zou zijn van vervroegde invoering in 2011, er voor die tijd toch reeds stappen genomen dienen te worden in het verhogen van de LC- en LD waarde en volgens hem blijkt uit de aangeleverde cijfers dat er een teruggang is in de functiemixwaarde i.p.v. een vooruitgang. Koos kan dit niet plaatsen en zegt dat er een verschil bestaat tussen de door ISW aangeleverde cijfers en die gehanteerd door het Min. OCW. Verder is het volgens hem of versneld invoeren in 2010 of een stappenplan opzetten tot 2014. In ieder geval moet er eind 2010 een eerste stap gezet zijn m.b.t. L.D. en die is op allerlei manieren in te vullen zonder dat er sprake is van een bepaald percentage. De koppeling aan de ontwikkelgesprekken kan echter wel een lastige worden want als je wel voldoende mensen in beeld kunt krijgen voor LC en het ontwikkeltraject maar je kunt het niet onderbouwen in het kader van de wet BIO, dan heb je een probleem want dan zou je het percentage niet kunnen halen, wat directe financiële consequenties heeft. Nelly merkt echter op dat er in de GMR geen koppeling gelegd is tussen ontwikkelgesprekken en de functiemix. Hierover ontstaat weer discussie en het is wel duidelijk dat het laatste woord hierover nog niet gezegd is daar er een duidelijk verschil van mening bestaat tussen Adir en PMR. In ieder geval zal het geheel getoetst dienen te worden aan de richtlijnen die binnen Lucas opgesteld zullen gaan worden.

5.3 Financiering in geld

Koos schetst de nog korte geschiedenis van het rekenen in geld. In het formatieplan van april was een tekort begroot van zo'n € 550.000,-. Dit tekort betrof de toen nog bestaande Units. Dit legde de Units een zware formatieve opdracht op want in West zou zo'n € 50.000,- en in Midden € 200.000,- bezuinigd moeten worden terwijl Oost budgettair neutraal zou moeten draaien wetend dat er een bedrag van € 300.000,- uit de reserves geïnvesteerd was. Misschien doordat het allemaal nieuw was, of doordat er toen al teveel in locatietermen gedacht werd waardoor er te weinig regie was vanuit de Units, bleek de formatie vlak voor de vakantie af te stevenen op een tekort van € 700.000,-. Daarna zijn er echter ook aanpassingen geweest zoals een hoger leerlingenaantal, een gunstigere CFI beschikking, een tegenvaller met ICT wat in z'n geheel geleid heeft tot een tekort dat lijkt uit te komen op de formatie van april. Wat goed besproken zal moeten worden is of deze systematiek die ooit bedoeld was voor Units wel rechtvaardig is als je over locaties praat. De beantwoording van deze stelling lijkt niet positief te zijn en een heroverweging van de uitgangspunten lijkt voor de hand te liggen. Op de vraag of er al iets te zeggen valt over verschillen zoals tussen bijv. de Sweelincklaan en de Irenestraat die je toch wel als gelijkwaardig mag zien (de één een flink overschot en de ander een flink tekort), antwoordt Koos dat dit mede verklaard wordt door een flink lager leerlingenaantal en een groter contingent BAPO-ers aan de Sweelincklaan.

De Adir stelt voor om een cursusmiddag die zij gehad heeft over de begroting en de verschillende keuzes die je daarin kunt maken ook door de MR te laten volgen. De PMR gaat graag op dit voorstel in. De formatie, de keuzes die gemaakt zijn en de gevolgen die deze gehad hebben voor het totaal, blijven onderwerp van gesprek.

5.4 Het CAO boekje

Koos zegt dat alle CAO boekjes die aangevraagd zijn, meegegeven zijn aan de locatiedirecteuren, dus als zij niet ontvangen zijn, is er daar toch iets fout gegaan.

5.5 Commissies

Hier valt nog weinig te melden. Op de vraag hoe de s.v.z. is bij de commissie BL/KL doet Cor de suggestie om Bert van Straaten op de komende MR vergadering hierover een toelichting te laten komen geven. Dit lijkt de PMR een goed idee.

5.6 Facilitering OOP-ers LR

Koos zegt dat dit binnen de normjaartaak dient te vallen, m.a.w. werk dat door het betreffende personeelslid t.g.v. het lidmaatschap van de LR niet gedaan kan worden, zal op een andere manier verzorgd moeten worden.

5.7 Ingezonden brief Nel van Leeuwen

Het verhaal van de competenties van het Oop en de door Koos te nemen vervolgstappen, staan hem niet meer helemaal bij. Hij gaat er z.s.m. werk van maken.

5.8 De website

Er wordt opgemerkt dat de nieuwe organisatiestructuur niet terug te zien is op de website. Cor antwoordt hierop dat de nieuwe organisatiestructuur een interne is en er bewust voor gekozen is deze niet te laten interfereren met het communicatiemodel naar buiten toe waar nog steeds gesproken wordt over Oost, West en Midden. Bij het kopje 'kwaliteit' staan alleen slagingspercentages en dat is nou niet alleen wat men tegenwoordig verstaat onder dit begrip. Cor meldt dat er een pilot op Hoge en Lage Woerd is met Vensters voor verantwoording waarbinnen een veel breder scala aan kwaliteitselementen aan bod komt. Hier zal t.z.t. een aparte website voor komen.

Tot slot wordt nog opgemerkt dat men het gevoel heeft dat de locatiedirecteuren nogal vaak afwezig omdat zij aan het werk zijn voor ISW en niet voor de locatie, hetgeen toch enige bevreemding wekt. Dit wordt herkend door de Adir. De korte communicatielijnen die door de directieraad nieuwe stijl zijn ontstaan werken zeer positief maar dit mag natuurlijk niet ten koste gaan van.

De voorzitter sluit de vergadering om 16.30